



Fietsregeling

1. Waar gaat het over?

@voCampus vindt het belangrijk dat medewerkers tot op hogere leeftijd vitaal en gezond kunnen werken. Daarvoor heeft ze een beleid voor duurzame inzetbaarheid ontwikkeld. De fietsregeling is een uitwerking daarvan. Op de fiets naar de werkplek is goed voor de fysieke en mentale weerbaarheid. Anders gezegd: het draagt bij aan gezond, vitaal, succesvol én met plezier werken, nu en in de toekomst.

2. Wat zijn de voorwaarden?

Als je meer dan de helft van je werkdagen naar de werkplek fietst kom je in aanmerking voor de regeling. Dat kan overigens ook een deel van een traject zijn als je bijvoorbeeld naar het station fietst als onderdeel van het woon – werkverkeer. Daarnaast moet je een vaste aanstelling hebben of een tijdelijke aanstelling met uitzicht op een vast dienstverband. Deelname aan de fietsregeling is eenmaal in de 48 maanden mogelijk. (wijziging vanaf 1 augustus 2024)

De maximale onbelaste vergoeding bedraagt € 1.250,00 (inclusief btw). Via de salarisbetaling wordt de fiets tot een bedrag van maximaal €1.250,00 (inclusief btw) vergoed. De bronnen die bij aanschaf van een (elektrische) fiets kunnen worden ingezet zijn: vakantiegeld, brutoloon (eenmalig via het maandsalaris) en (extra) eindejaarsuitkering. Daarnaast wordt een bijbehorende fietsverzekering voor maximaal 3 jaar voor 50% vergoed. Het bedrag voor de fietsverzekering voor maximaal 3 jaar moet in één bedrag bij de aanschaf van de fiets worden betaald.

Ook vergoedt @voCampus per kalenderjaar maximaal € 82,00 (inclusief btw) voor met de fiets samenhangende zaken. Dat zijn zaken als een extra slot, reparatie van de fiets, fietsregenkleding of andere specifieke fietszaken. Als je meer dan de helft van je werkdagen naar de werkplek fietst, kun je dit jaarlijks aan het einde van het jaar aanvragen via Insite.

3. Waar kan ik meer achtergrondinformatie vinden?

De werkgever moet een duurzaam inzetbaarheidsbeleid voeren conform de cao VO en de Arbowetgeving.



4. Hoe werkt het?

Bij aanschaf van een fiets is het mogelijk om middels de werkkostenregeling in aanmerking te komen voor een belastingvoordeel. De uitvoering van de regeling loopt via de personeel- en salarisadministratie.

Na de aanschaf van de fiets kun je het aanvraagformulier 'aanschaf fiets' indienen met de op naam gestelde originele aankoopnota en het betalingsbewijs. Op het formulier kun je aangeven welke bron je wilt inzetten voor de vergoeding.

Let op: voor de volledigheid is het belangrijk dat je weet dat je door gebruik te maken van deze regeling je een lager brutosalaris hebt. Dat heeft alleen effect op een eventuele uitkering van de WW of de WIA. Het heeft geen effect op de hoogte van het pensioen.

Het aanvraagformulier dient vergezeld te gaan met de originele factuur* inclusief betaalbewijs.

- De aanvraag met benodigde stukken kan via Insite (Declareren-Aanschaf fiets) worden gedaan.

@voCampus bewaakt als werkgever de voorwaarden van de regeling en is verantwoordelijk voor de juiste uitvoering. Daarvoor is een goed en volledig aanvraagformulier nodig en opgave van de bron die je wilt inzetten.

*Let op: de accountant en belastingdienst eisen van de werkgever een factuur én een betaalbewijs. Dus niet alleen de op naam gestelde originele factuur, maar ook pinbon of afschrift van bankoverschrijving is nodig voor de vergoeding. Op de factuur moet de naam staan van de rijwielhandelaar met het inschrijvingsnummer van de Kamer van Koophandel.



Datum ingang regeling	1-8-2021
Einddatum	Geen einddatum
Geagendeerd directieboard	
Advies/instemming P(G)MR	
Instemming P(G)MR	
Vaststelling CVB	