

# Mens en Organisatie

'Goed, gezond en met plezier werken. Nu en in de toekomst'

*Verzuimbeleid; factsheet medewerker*

## Visie op verzuim

- We hebben een positief mensbeeld.
- We geloven dat mensen beschikken over een intrinsieke motivatie om te werken.
- De focus ligt op preventie én het bevorderen van arbeidsvermogen en inzetbaarheid.

## De definitie

- Verzuim is 'nalaten te werken'...
- door een medische of psychosociale oorzaak.

*We vinden het belangrijk dat je **goed, gezond en met plezier** kunt werken, nu én in de toekomst.*

## Hoe wordt er op jouw school en bij voCampus gewerkt aan de preventie van verzuim?

- Inzet van collectieve werkdrukmiddelen
- De Werkplaats heeft een divers programma-aanbod rond energiebalans, (loop)baan-coaching, (persoonlijk) leiderschap, communicatie, zingeving en mentale en fysieke gezondheid.
- Inzet van arbeidsvermogen scan en Inzetbaarheid Expert
- Uitvoeren van medewerkerstevredenheidsonderzoek
- Inzet van bedrijfsmaatschappelijk werk
- Inzet van interne en externe vertrouwenspersoon
- Nauwe samenwerking met de Bedrijfspoli en Coach Arbeid en Gezondheid
- Heldere afspraken over de wijze van ziekmelden
- Er is een gedrags- en integriteitscode, ter bevordering van een veilig schoolklimaat.
- Er zijn een koersplan, jaarplan en strategisch schoolplan waarin aandacht besteed wordt aan de bevordering van de veiligheid, gezondheid en het welzijn van medewerkers.



*Deze factsheet is opgesteld op basis van het verzuimbeleid van voCampus. Wil je meer informatie? Lees dan het verzuimbeleid. Je kunt dit opvragen bij de adviseur M&O op je school of vinden op <https://vocampus.sharepoint.com>.*



# Mens en Organisatie

'Goed, gezond en met plezier werken. Nu en in de toekomst'

*Verzuimbeleid; factsheet medewerker*

## Wat kun jij doen om goed, gezond en met plezier te kunnen (blijven) werken?

- ✔ Inzicht hebben in je eigen talenten en ontwikkelmogelijkheden.
- ✔ Je kennis en vaardigheden op peil houden.
- ✔ Aandacht hebben voor en werken aan de balans tussen werk en privé.
- ✔ In gesprek zijn (en blijven) met jouw leidinggevende.
- ✔ Verantwoordelijkheid nemen voor je eigen gezondheid.
- ✔ Bij gezondheidsklachten actief werken aan herstel door middel van behandeling, begeleiding en, indien nodig, aanpassing van de leefstijl.

## Wat is jouw rol bij verzuim?

- Ziekmelden in AFAS InSite én telefonisch contact met je leidinggevende op de eerste ziektedag.
- Gedurende het verzuim contact onderhouden met jouw leidinggevende.
- Verantwoordelijkheid nemen voor (het verbeteren van) je eigen balans.
- Meedenken over oplossingen voor werkhervatting en passende arbeid.

## Andere betrokkenen bij verzuim en de begeleiding

- De **leidinggevende** is verantwoordelijk voor een goede aanpak van verzuim en re-integratie, kent de signalen voor (dreigend) verzuim en biedt ondersteuning om verzuim te voorkomen.
- De **adviseur M&O** adviseert en ondersteunt in onder andere de uitvoering van het (preventieve) verzuimbeleid en de verzuimbegeleiding.
- De **bedrijfsarts / Coach Arbeid en Gezondheid** adviseert over de inzetbaarheid en mogelijke maatregelen die de inzetbaarheid kunnen vergroten.
- De **arbeidsdeskundige** biedt consultatie bij langdurig verzuim en bij verzuim waarbij de prognose op terugkeer in eigen werk onduidelijk is.
- De **vertrouwenspersoon** biedt consultatie bij ongewenste omgangsvormen die van invloed zijn op de psychosociale arbeidsbelasting.
- Het **UWV** beoordeelt de re-integratie inspanningen en de WIA-aanvraag conform Wet Verbetering Poortwachter.

