



Arbeidstijden- en rusttijdenregeling voCampus

Vaststelling CvB: 22-04-2024
Instemming GMR: 26-04-2024



Arbeidstijden- en rusttijdenregeling voCampus

Conform artikel 6.2 lid 1 CAO VO stelt de werkgever in overleg met de P(G)MR een arbeidstijden- en rusttijdenregeling vast. Met deze regeling wordt nadere invulling gegeven aan de bepalingen uit dit artikel. De regeling voldoet aan de arbeidstijdenwet.

Artikel 1 Begripsbepaling

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

Werkgever

De rechtspersoon die, of het bestuursorgaan dat het bevoegd gezag vormt over één of meer instellingen.

Werktijdenregeling

De regeling waarin door de werkgever de arbeidstijden voor de werknemers of groepen van werknemers wordt vastgelegd.

Werktijd

De tijd, na overleg vastgesteld, aangegeven volgens het rooster waarin de werknemer de arbeid verricht.

Rooster

De staat waarop de voor de werknemer geldende werktijden zijn aangegeven.

Artikel 2 Openingstijden van de instelling

Lid 1

De tijd waar binnen de instelling arbeid verricht kan worden, begint om 07.30 uur en eindigt om 22.30 uur. Voor de categorie onderwijzend personeel (OP) zijn deze tijden tevens de uiterste werktijden.

Lid 2

Indien noodzakelijk kan de instelling op zaterdag worden opengesteld. De instelling is dan geopend tussen 08.00 uur tot 17.00 uur. Met instemming van de PMR worden afspraken gemaakt over de frequentie van de zaterdagopenstelling.

Lid 3

Voor de categorie onderwijsondersteunend personeel (OOP) kan de in lid 1 en lid 2 van dit artikel genoemde aanvangstijd met ½ uur worden vervroegd en de sluitingstijd met een ½ uur worden verlaat.

Lid 4

Op zondagen en algemeen erkende feestdagen is de instelling gesloten.



Lid 5

Indien nodig kan in overleg met de werknemer worden afgeweken van hetgeen in lid 1 t/m 4 is bepaald.

Lid 6

De openingstijden van de scholen worden per school vastgesteld.

Artikel 3 Werktijden

Lid 1

Een werkdag is een dag, niet zijnde een zaterdag, zondag of een algemeen erkende feestdag, waarop de instelling geopend is en de werknemer arbeid kan verrichten.

Lid 2

De werkgever stelt na overleg met de werknemer de dagelijkse werktijden vast. Een werkdag bestaat uit maximaal 9 zoveel mogelijk aaneengesloten uren, onderbroken door voldoende rustperiodes.

Lid 3

De werkgever stelt na overleg met de werknemer de wekelijkse arbeidsduur en het rooster vast. Hierbij worden de bepalingen uit artikel 6.2 lid 4 CAO VO in acht genomen.

Lid 4

Door de aard van de werkzaamheden van een afdeling of individuele werknemer kunnen afwijkende werktijden van kracht zijn, die na overleg met de schoolleiding worden vastgesteld.

Lid 5

De werkgever kan de werknemer, na overleg, een avond per week werkzaamheden opdragen. In overleg kan de werknemer op meer avonden met werkzaamheden worden belast.

Lid 6

Voor het vaststellen van de wekelijkse arbeidsduur zoals genoemd in lid 3 van dit artikel, zijn voor het OOP de arbeidstijdenmodellen conform artikel 6.2 lid 3 CAO VO van toepassing. Na toestemming van de schoolleiding kunnen werkzaamheden in de schoolvakanties uitgevoerd worden.

Artikel 4 Rusttijden

Lid 1

Binnen de vastgestelde werktijd verricht de werknemer zijn/haar directe werkzaamheden zoveel mogelijk aansluitend, onderbroken door rust, lunch of dinerpauzes.



Lid 2

De lunchpauze en/of dinerpauze bestaat uit tenminste een half uur. De lunchpauze valt tussen 11.30 uur en 14.00 uur, de dinerpauze valt tussen 17.00 uur en 18.30 uur. Pauzetijd is geen onderdeel van de werktijd.

De pauzes van het OP worden bepaald door het op de school geldende lesrooster. De pauzetijden van het OOP worden na overleg door de werkgever vastgesteld.

Lid 3

Zwangere werknemers kunnen de werkgever verzoeken om een extra pauze gedurende de periode voor de bevalling tot 6 maanden na de bevalling. Voor het onderwijsgevend personeel betekent dit een lesvrij tussenuur. Het onderwijsondersteunend personeel heeft recht op een extra pauze van vijftien minuten, met maximaal 1/8 van de voor de betrokken werknemer geldende arbeidstijd.

Lid 4

Gedurende de eerste negen levensmaanden van het kind mag maximaal een kwart van de arbeidstijd worden onderbroken voor borstvoeding of het kolven van borstvoeding. De betrokken werknemer dient daartoe een verzoek in. Na overleg wordt door de werkgever de beschikbare tijd vastgesteld. Deze tijd wordt aangemerkt als werktijd.

Artikel 5 Beschikbaarheid en rooster

Werknemers worden in de gelegenheid gesteld om hun gewenste en beschikbare werkdagen door te geven aan de schoolleiding. Voor de inzetbaarheid geldt de tabel volgens 6.4 van de CAO. De feitelijke dagen waarop de werknemer in deeltijd wordt ingezet, worden door de werkgever na overleg met de werknemer vastgesteld en zoveel als mogelijk aaneengesloten ingeroosterd, rekening houdend met andere verplichtingen van de werknemer.

Artikel 6 Registratie

De werkgever dient de gewerkte uren te registreren. Er zijn volgens de arbeidstijden wet¹ geen eisen aan de vormgeving gesteld. De werktijden en gewerkte uren van het onderwijsondersteunend personeel worden vastgelegd en bijgehouden op de verlofkaart. Deze is voor iedere werknemer in te zien.

De afspraken voor het onderwijzend personeel worden vastgelegd in het wensenformulier en/of jaartaakformulier en verwerkt in het lesrooster.

Werknemers die bij meer dan één werkgever werken, dienen dit aan hun respectievelijke werkgevers te melden.

De arbeidstijdenwet en registratie geldt niet voor vrijwilligerswerk.

¹ Zie: [Algemene verplichtingen werk- en rusttijden voor werkgevers en werknemers | Werk- en rusttijden \(Arbeidstijdenwet\) | Arboportaal](#)



Artikel 7 Bezwaar

Lid 1

Indien de werknemer zich niet kan verenigen met het voorgenomen besluit van de werkgever, kan de werknemer dit schriftelijk, onder opgaaf van redenen, binnen tien werkdagen kenbaar maken volgens de klachtenregeling van voCampus (zie website voCampus).

Lid 2

Het instellen van bezwaar bij de interne klachtencommissie heeft geen opschortende werking.

Artikel 8 Onvoorziene gevallen

De Arbeidstijdenwet geldt niet in geval van een ramp of van plotselinge onvoorziene gevaarlijke situaties, waarbij het naleven van de wettelijke regels adequaat handelen zou belemmeren.

In gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, kan de werkgever een bijzondere voorziening treffen.

Artikel 9 Inwerkingtreding

Deze regeling 'Arbeidstijden- en rusttijdenregeling' treedt in werking met ingang van 1 augustus 2024.